

株式会社Appree 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画
を策定する。

1. 計画期間 令和5年 7月 1日～ 令和9年 6月 30日までの 4年間

2. 内容

目標1：育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場
復帰をサポートする。

<対策>

- 令和5年 7月～ 全社員に対し、「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休
業給付、休業中の社会保険料免除などについて周知する
- 令和5年 8月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始

目標2：産前産後休業や育児休業（産後パパ育休）、育児休業給付、育休中の
社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和 5年 7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和 5年 8月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布